

Wijhe, februari 2016

Geachte relatie,

Wij hebben een nieuwsbrief voor u samengesteld over de voor u van belang zijnde ontwikkelingen op fiscaal gebied. Graag maken wij u attent op het volgende:

- [Verklaring arbeidsrelatie verdwijnt definitief](#)
- [Nieuwe 25%-auto? Wacht tot 2017!](#)
- [BTW vrijstelling per 01-01-2016 voor klassiek homeopaat en voor de osteopathie](#)
- [Ongewenst neveneffect van Wet DBA voor BTW](#)
- [Wees alert op de woz-waarde van uw woning](#)
- [Kostenvergoeding moet specifiek op loonstrook](#)
- [Transitievergoeding bij wederzijds goedvinden?](#)
- [Vereenvoudiging informatieplicht bij eigenwoningschuld](#)
- [Nieuwe Website voor Fiscalys Belastingadviseur Oost](#)

[Fiscalys Oost / Contactgegevens](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Verklaring arbeidsrelatie verdwijnt definitief

De Verklaring arbeidsrelatie (VAR) gaat per 1 mei 2016 verdwijnen



De Verklaring arbeidsrelatie (VAR) gaat per 1 mei 2016 verdwijnen. Het gebruik van de VAR was een doorn in het oog van velen omdat het niet correct gebruiken van de VAR uitsluitend gevolgen had voor de opdrachtnemer/ZZP'er en niet voor de opdrachtgever.

Oprachtgevers en opdrachtnemers gaan in de plaats daarvan met door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomsten werken.

De Eerste Kamer heeft ingestemd met de Wet deregulering arbeidsrelaties (DBA). Dit geeft opdrachtgevers en opdrachtnemers vooraf zekerheid over het wel of niet inhouden van loonheffingen

Modelovereenkomsten

De Belastingdienst heeft samen met VNO-NCW/MKB en andere belangenverenigingen een aantal modelovereenkomsten opgesteld, welke te vinden zijn op haar website. Het gaat om modellen voor tussenkomstsituaties, voor situaties waarin de opdrachtnemer niet verplicht is arbeid persoonlijk te verrichten en voor situaties waarin werkgeversgezag ontbreekt. Belangenorganisaties, intermediairs en opdrachtgevers kunnen ook een eigen overeenkomst aan de Belastingdienst voorleggen. De beoordeling van deze overeenkomsten door de Belastingdienst geldt voor een periode van vijf jaar, tenzij de wet of regelgeving wijzigt.

Middels onderstaande link treft u enkele voorbeelden aan van modelovereenkomsten.

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/onderneming_starten/voordat_u_start/ondernemer_voor_inkomstenbelasting/verklaring_arbeidsrelatie/wetsvoorstel_var_verdwijnt_in_2016/voorbeeldovereenkomsten

Welke zekerheid biedt het?

Wanneer opdrachtgevers en opdrachtnemers werken volgens de (model)overeenkomst, dan hoeft de opdrachtgever geen loonheffing in te houden en te betalen. De opdrachtnemer is dan niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA) en krijgt dus geen uitkering als hij werkloos, ziek of arbeidsongeschikt raakt.

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

De beoordeling van de overeenkomsten zegt niets over het ondernemerschap van de opdrachtnemer. Pas wanneer de Belastingdienst de aangifte inkomstenbelasting van de opdrachtnemer heeft beoordeeld, wordt bepaald of zij de inkomsten ziet als winst uit onderneming of als resultaat uit overige werkzaamheden.

Periode om te wennen

Vanaf 1 mei 2016 heeft iedereen een jaar om te wennen. In deze periode hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers de gelegenheid om hun werkwijze aan te passen. Kortom, in dat jaar houdt de Belastingdienst wel toezicht, maar gaat zij niet handhaven. De implementatiefase verschuift van 1 mei 2016 tot en met 1 mei 2017.

Indien u lid bent van een beroepsvereniging, zoals het NMT voor de tandartsen, het SPF voor fysiotherapeuten, de LHV voor huisartsen, dan kunt u deze beroepsvereniging raadplegen voor de juiste structuur of voorbeeldovereenkomsten.

Natuurlijk kunt u ons ook vragen. Wij kunnen dan samen met u beoordelen welke structuur passend is bij uw wijze van het verrichten van medische diensten.

Echter aan een goedgekeurde modelovereenkomst kleeft nog steeds een schijnzekerheid. Het blijft een interpretatiekwestie hoe je de werkzaamheden volgens deze overeenkomst uitvoert.

Mogelijk kan een andere constructie mogelijkheden bieden. Te denken valt aan een variantmaatschap. Mocht u hierover vragen hebben, neemt u gerust contact met ons op.

(Bron: Belastingdienst)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Aandachtspunt bij gepubliceerde modelcontracten door de belastingdienst:

Fiscus publiceert onjuiste modelcontracten

10 februari 2016

Enkele modelcontracten die de Belastingdienst al op zijn eigen website heeft gepubliceerd, blijken bepalingen te bevatten die in strijd zijn met de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties. Staatssecretaris Wiebes van Financiën heeft beloofd de modelcontracten binnen twee weken aan te passen.

Tijdens het wekelijkse vragenuurtje in de Tweede Kamer werd de staatssecretaris door D66 gewezen op de strijdige bepalingen in de modelcontracten die de Verklaring Arbeidsrelaties gaan vervangen (tool). Enkele bepalingen in modelcontracten die al door de fiscus zijn goedgekeurd en gepubliceerd, leiden tot een volledige vrijwaring van de opdrachtgever. De staatssecretaris heeft toegegeven dat deze vrijwaringen in strijd zijn met de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA). Volgens de DBA kunnen eventuele naheffingen niet alleen verhaald worden op de opdrachtnemer, terwijl de modelcontracten de indruk wekken dat dit wel het geval is.

Modelcontracten worden ook juridisch getoetst

Eén van de uitgangspunten van de DBA is dat de verantwoordelijkheid voor de opdrachtgever juist groter wordt. Met het oude stelsel van de VAR liep vooral de opdrachtnemer risico op naheffingen. Volgens de staatssecretaris werden de modelcontracten tot nu toe uitsluitend aan fiscale bepalingen getoetst. Om fouten te voorkomen, worden de modelcontracten (tools) vanaf het vierde kwartaal ook standaard juridisch getoetst. De onjuiste bepalingen die nu ontdekt zijn, worden binnen twee weken uit de overeenkomsten gehaald.

(Bron: Fiscaal Rendement)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Nieuwe 25%-auto? Wacht tot 2017!

Run op zuinige auto's.



Per 1 januari jl. werden de 'CO2 -uitstootnormen' aangescherpt.

Rijdt u ook privé met de auto van de zaak en geldt de 25%-bijtelling voor u, wacht dan tot 2017 met inruilen. U bespaart dan voor de nieuwe auto vijf jaar lang op de bijtelling, die dan 22% is in plaats van 25%.

60 maanden vanaf eerste registratie

Het bijtellingspercentage voor een auto van de zaak blijft 60 maanden onveranderd, vanaf het moment dat de auto geregistreerd wordt (van een kenteken wordt voorzien). Schaft u nu bijvoorbeeld een hybride auto aan (CO2 -uitstoot meestal <50), dan is het bijtellingspercentage vijf jaar lang 15%. Koopt u de nieuwe hybride in 2017, dan zal het bijtellingspercentage vijf jaar lang 17% zijn.

“Doe mij maar een diesel-/benzineauto”

Heeft u om - om wat voor reden dan ook - een voorkeur voor een 'gewone' benzine- of dieselauto, dan is 2016 fiscaal gezien niet zo'n handig jaar om een nieuwe auto van de zaak aan te schaffen: u zit dan namelijk nog vijf jaar opgescheept met een bijtellingspercentage van 25%. Wacht u tot na de jaarwisseling 2016 - 2017, dan bespaart u 3% bijtelling. Houdt uw huidige auto het nog wel even vol, dan is het aantrekkelijk om de inruil uit te stellen tot volgend jaar. Bij een cataloguswaarde van bijvoorbeeld €45.000,- betekent dat jaarlijks € 1.350,- minder belaste bijtelling gedurende vijf jaar. Uiteraard geldt dit advies alleen als u de auto van de zaak ook privé gebruikt en daarom jaarlijks geconfronteerd wordt met die 25%-bijtelling.

(Bron: Tips & Advies)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

BTW-vrijstelling per 01-01-2016 voor klassiek homeopaat en voor osteopaat

Welke medische beroepsgroepen volgen er nog meer in de vrijstelling?



De uitspraak is recentelijk gedaan voor beide bovengenoemde beroepsgroepen. Voor de btw-vrijstelling geldt een terugwerkende kracht. De terugwerkende kracht houdt in dat de btw wordt vrijgesteld vanaf 1 januari 2013.

Om gebruik te kunnen maken van de btw-vrijstelling en voor het terugvorderen van de reeds afgedragen btw zijn wel voorwaarden gesteld. De voorwaarden zijn onder andere:

- Er is ieder kwartaal een aangifte btw ingediend.
- Er is ieder kwartaal bezwaar aangetekend tegen deze ingediende aangifte.

Verdere vereisten zijn

- U bent opgeleid als arts.
- U bent als arts ingeschreven in het BIG register.
- U bent evenals alle andere artsen gebonden aan de gedragsregels van de KNMG.
- U bent op een voldoende niveau bekwaamd in de homeopathische geneeskunde en/of natuurgeneeskunde en/of biofysische geneeskunde en/of neuraal- en regulatietherapie.
- U bent als osteopaat kwalitatief gelijkwaardig aan de opleiding tot fysiotherapeut.
- U bent lid van de vereniging.

Binnenkort zal de Belastingdienst overgaan tot afwikkeling van de bezwaarschriften die zijn ingediend door de alternatief geneeskundigen.

Mocht u vragen hebben omtrent de afwikkeling van uw btw-positie, neemt u dan [contact](#) met ons op. Wij houden u in ieder geval op de hoogte mochten er ontwikkelingen zijn.

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Wet DBA

Ongewenst neveneffect van Wet DBA voor btw



Zoals u kunt lezen in bovenstaande artikel over het verdwijnen van de Verklaring arbeidsrelatie (VAR) heeft de Eerste Kamer ingestemd met de Wet deregulering arbeidsrelaties (DBA). Door middel van DBA-modelovereenkomsten hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers vooraf zekerheid over het wel of niet inhouden van loonheffingen

Bij gebruik van de nieuwe DBA-modelovereenkomsten van de Belastingdienst kunnen btw-vrijstellingen in gevaar komen, aldus Carola van Vilsteren in Tax Talks.

Bij het uitlenen van personeel is btw een belangrijk punt, omdat de btw een kostenverhogend effect heeft. Het uitlenen van personeel is volgens een besluit in beginsel een belaste prestatie ter zake waarvan btw in rekening dient te worden gebracht, al kan de heffing in een aantal situaties toch achterwege blijven.

Opdrachtverstrekking en btw

Vanuit btw-perspectief lijken de nieuwe DBA-modelovereenkomsten van de Belastingdienst ook tot nieuwe problemen te kunnen leiden. Om een dienstbetrekking te voorkomen, streeft men naar een opdrachtverstrekking. Een opdrachtverstrekking is normaal gesproken belast met btw, tenzij een vrijstelling van toepassing is. Kijkend naar de modellen voor bijvoorbeeld medici, dan is er geen btw-probleem als het om een BIG-er gaat die een medische dienst verricht omdat hij onder een vrijstelling valt. Als het gaat om een gastdocent die wordt ingezet voor het verzorgen van wettelijk geregeld onderwijs, wordt het een ander verhaal. Er kunnen in dat geval wel goedkeuringen gelden, maar juist de school moet dan de lead hebben. Dat wringt met de arbeidsrelatie en dat gaat voor de btw niet goed, aldus Carola van Vilsteren in de aflevering van Tax Talks van 19 januari 2016.

Werken met personeel zonder btw-heffing?

Een oplossing voor gezamenlijk werken met personeel zonder btw is bijvoorbeeld via een overeenkomst 'kosten voor gemene rekening'. Het nadeel hierbij is echter dat ieder een deel van de kosten volgens een vooraf vastgestelde verdeelsleutel voor zijn rekening moet nemen, en deze verdeelsleutel kan niet meer gewijzigd worden. Partijen kunnen bijvoorbeeld ook een zogenaamde 'pot-overeenkomst' aangaan. Het gezamenlijke personeelslid wordt dan van een gemeenschappelijke bankrekening betaald en er zit geen vaste verdeelsleutel in.

(Bron: Taxence)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Heeft u vragen over de overeenkomst 'kosten voor gemene rekening' of over de 'pot-overeenkomst', neemt u gerust [contact](#) met ons op.

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Wees alert op de woz-waarde van uw woning



Achterstallig onderhoud, bodemverontreiniging, verkeersoverlast, windmolens en een hondenuitlaatplek naast de deur.

Dit zijn inmiddels wel bekende factoren die de waarde van uw woning kunnen drukken. Minder voor de hand liggende factoren waarmee woningeigenaren de belastingrechters ook wisten te overtuigen waren de aanwezigheid van een papegaaienopvang in de buurt, geluidsoverlast van een muziekvereniging en uitzicht op het WC-raampje van de burens.

De prijs die door de meestbiedende koper zou worden besteed bij aanbidding ten verkoop op de voor de woning meest geschikte wijze na de beste voorbereiding, dát is de waarde die op de beschikking moet staan voor de WOZ. De gemeente probeert bij de waardering natuurlijk zoveel mogelijk rekening te houden met alle waarde bepalende factoren, maar uit de grote verzameling van uitspraken over WOZ-waarden die in de loop der jaren zijn verzameld, blijkt dat gemeenten wel eens steken laten vallen en woningen daarom te hoog hebben gewaardeerd. Met een aantal – vaak interne – factoren, kunnen de gemeenten ook geen rekening houden omdat ze het niet weten als de woningeigenaar het ze niet vertelt. Denk aan: asbest, houtrot, lekkages en achterstallig onderhoud.

Het is dus raadzaam om te controleren of de WOZ-waarde van uw woning wel juist is vastgesteld. De WOZ-waarde is namelijk niet alleen van belang voor de OZB, maar ook voor het eigenwoningforfait, waterschapsomslagen en soms de erf- of schenkbelasting. Heeft de gemeente wel rekening gehouden met alle factoren die de waarde van uw woning kunnen beïnvloeden, en zo ja, is dit op de goede manier gedaan?

De afgelopen jaren bestond misschien wat minder aanleiding voor een nader onderzoek naar de WOZ-waarde van uw woning, omdat door de economische crisis de waarde nog van zelf naar beneden ging, alhoewel ook hier voorbeelden zijn aan te wijzen waarin de gemeente daar niet goed rekening mee heeft gehouden.



Na de forse prijsdalingen op de woningmarkt in de voorgaande jaren is het beeld nu echter anders. Tussen 2013 en 2014 daalde de WOZ-waarde gemiddeld nog met 2,8%, maar na de waarde peildatum 1 januari 2014 is weer sprake van een lichte stijging van de WOZ-waarden. De WOZ-beschikking voor 2016 die u binnenkort ontvangt, gaat uit van de waarde van de woning op 1 januari 2015.

Wellicht kunt u WOZ-waarde van uw woning met succes aanvechten. Uit de totaalcijfers blijkt dat van de ingediende bezwaren tegen de WOZ-waarde circa 45 % wordt gehonoreerd en dat in dat geval de vastgestelde waarde gemiddeld met maar liefst 10% wordt verminderd.

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016



Nieuw in vergelijking met voorgaande jaren is wel dat het niet meer alleen hoeft te gaan om een vermindering van de WOZ-waarde. Ook als u vindt dat de WOZ-waarde van uw woning te laag is vastgesteld, kunt u bij de gemeente bezwaar maken. Een succesvol bezwaar en een hogere WOZ-waarde brengt dan wel hogere belastingen mee, maar daar is het natuurlijk niet om te doen.

Een potentiële koper vergelijkt de vraagprijs van een woning natuurlijk ook met de WOZ-waarde en ook financiers kijken steeds vaker naar de WOZ-waarde. In dat geval kan een hogere WOZ-waarde wel eens voordeliger blijken. Kijk dus ook eens met andere ogen naar uw WOZ-waarde. Voorheen keken we of hij niet te hoog was, nu vragen we ons liever af: is de WOZ-waarde juist.

(Bron: Fiscaal up to date)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

Kostenvergoeding moet specifiek op loonstrook



Volgens de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) moet u vanaf 1 januari 2016 kostenvergoedingen aan werknemers op de loonstrook specificeren als u die als onderdeel van het loon bent overeengekomen.

Maar met ingang van 2016 moet u op grond van de WAS op de loonstrook die u periodiek aan werknemers uitdeelt, niet alleen meer het loon van de werknemer staan, u moet ook de gespecificeerde bedragen vermelden waaruit dit loon is samengesteld.

Het gaat hierbij om de specificatie van kostenvergoedingen die niet naast het loon zijn overeengekomen, maar er onderdeel van zijn. De regels voor aparte kostenvergoedingen die bovenop het loon komen, veranderen niet.

Algemene kostenvergoeding is niet specifiek genoeg

Als u met een werknemer een brutoloon afspreekt waarvan hij ook kosten in verband met de dienstbetrekking moet betalen – zoals gereedschappen en zijn reizen van en naar het werk – moet u op de loonstrook dus uitsplitsen welk deel van het loon de ingebouwde kostenvergoeding is. Ook moet duidelijk zijn voor welke kosten deze vergoeding precies bedoeld is. De omschrijving ‘algemene onkostenvergoeding’ is niet voldoende.

Boete wegens onderbetaling

Ontbreekt de specificatie, dan kan Inspectie SZW niet vaststellen dat u (het netto equivalent van) het wettelijk minimumloon aan de werknemer heeft uitbetaald.

Steekproef

U moet aan de Belastingdienst een onderbouwing van de kostenvergoeding kunnen laten zien. Leg goed vast uit welke kostensoorten en welke bedragen de vaste kostenvergoeding is opgebouwd. U moet de vaste kostenvergoeding onderbouwen met een onderzoek naar de werkelijk gemaakte kosten. Dit betekent dat u gedurende een bepaalde periode, bijvoorbeeld drie maanden, de gemaakte kosten moet bijhouden. Bewaar s.v.p. alle bonnetjes.

(Bron: Tips en Advies)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Transitievergoeding

Transitievergoeding bij wederzijds goedvinden



Voor ontslag met wederzijds goedvinden is de werkgever niet verplicht een transitievergoeding te betalen. Maar hoe zit dit als in de vaststellingsovereenkomst staat dat het ontslag op initiatief van de werkgever wordt beëindigd?

Onder de Wet werk en zekerheid is het onderscheid tussen wederzijds goedvinden en een eenzijdige opzegging van groot belang. Bij wederzijds goedvinden is de werkgever namelijk niet verplicht een transitievergoeding te betalen, maar bij een eenzijdige opzegging wel.

In een recente rechtszaak stapte een werknemer naar de kantonrechter omdat in zijn vaststellingsovereenkomst stond dat het dienstverband op initiatief van de werkgever was beëindigd. Hij stelde daarom dat er sprake was van een eenzijdige opzegging.

Geen vergoeding vanwege vaststellingsovereenkomst

De kantonrechter ging hier echter niet in mee. Het feit dat de werkgever en werknemer een vaststellingsovereenkomst hadden gesloten die de werknemer had ondertekend, wees erop dat er sprake was van wederzijds goedvinden. Bovendien had de werknemer er volgens de werkgever zelf op aangestuurd het dienstverband te beëindigen. De werkgever hoefde daarom geen transitievergoeding te betalen.

Werkgever hoeft niet te informeren over eventuele vergoeding

De kantonrechter gaf ook aan dat de werkgever bij het sluiten van een vaststellingsovereenkomst de werknemer niet hoeft te informeren over zijn recht om over een eventuele vergoeding te onderhandelen. De werknemer heeft na het tekenen van de vaststellingsovereenkomst wel twee weken bedenktijd.

(Bron: Rendement.nl)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Vereenvoudiging informatieplicht bij eigenwoningschuld

In het wetsvoorstel Overige fiscale maatregelen (OFM) 2016 is een vereenvoudiging opgenomen van de informatieplicht bij eigenwoningschuld.



Voor belastingplichtigen met een eigenwoningschuld anders dan bij aangewezen administratieplichtigen, zoals een bank, geldt een informatieplicht. Het gaat bijvoorbeeld om een schuld bij de “eigen” bv of bij een familielid. Op basis hiervan moeten deze belastingplichtigen nu via een modelformulier bepaalde gegevens over de schuld aan de Belastingdienst verstrekken.

Informatie moet worden verstrekt bij het aangaan van de schuld en bij latere wijzigingen daarvan. In de praktijk is dit proces zeer bewerkelijk gebleken, zowel voor belastingplichtigen als voor de Belastingdienst.

Daarnaast komt het vaak voor dat informatie te laat wordt aangeleverd. Dat kan leiden tot een (tijdelijke) renteaftrekbepijking. Redenen om dit proces anders in te richten.

Voorgesteld wordt om het proces te integreren in het aangifteproces en de benodigde informatie vanaf het belastingjaar 2016 alleen nog uit te vragen via de aangifte. De renteaftrek in de aangifte kan alleen worden geclaimd wanneer alle hierop betrekking hebbende vragen zijn beantwoord. De afzonderlijke sanctie van (tijdelijk) verlies van renteaftrek bij het niet tijdig verstrekken van de gevraagde gegevens kan daarmee vervallen. Voor het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens gaan dezelfde sancties gelden die van toepassing zijn bij het niet, onjuist of onvolledig doen van aangifte.

(Bron: Fiscaal Juridisch Adviesbureau Nationale Nederlanden)

[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Nieuwe Website voor Fiscalys Belastingadviseur Oost

Voor onze vestiging Fiscalys Oost is de nieuwe website operationeel.

Benieuwd hoe deze is geworden? Neem gerust een kijkje op onze site. www.fiscalysoost.nl.



[Terug naar begin](#)

Nieuwsbrief - Fiscalys Oost - februari 2016

Fiscalys Oost / Contactgegevens

Wilt u meer informatie of uitleg over een onderwerp, neemt u dan gerust contact op met één van de medewerkers van Fiscalys Oost.

Fiscalys Belastingadviseur Oost

Hamelweg 10A

8131 RV WIJHE

Telefoon: 0570 - 52 16 52

Mobiel: 06 - 1514 9795

E-mail: info@fiscalysoost.nl

Website: www.fiscalysoost.nl

[Terug naar begin](#)